Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE "E. VITTORINI"
Via Dusmet, 24 tel. e fax 095529545 - SAN PIETRO CLARENZA (CT)
C.F. 93067830872 - codice min. istituto CTIC85300T
indirizzo e mail: ctic85300t@istruzione.it pec ctic85300t@pec.istruzione.it
sito web : www.icsvittorini.gov.it

INFORMATIVA

Circ 38

20/10/2015

Pensioni scuola: chi può presentare domanda per il 2016

Con la presente , si forniscono le indicazioni preliminari per i collocamenti a riposo decorrenti dal 01/09/2016, in attesa dell'emanazione del D.M. inerente le cessazioni in argomento e della relativa circolare applicativa.

Il personale in possesso dei requisiti sotto menzionati al fine di consentire all'Ufficio la verifica del diritto a pensione dovrà comunicarli in segreteria entro il **16 Novembre 2015.**

Requisiti posseduti al 31 dicembre 2011 ante Legge 214/11 (Fornero)

Vecchiaia

- 65 anni di età anagrafica – requisito per uomini e donne
- 61 anni di età anagrafica – requisito di vecchiaia facoltativo esclusivamente per le donne
- **61 anni di età anagrafica (al 31/12/2011) e 65 anni di età anagrafica al 31/08/2016 ed almeno 20 anni di contributi, collocamento a riposo d'ufficio** esclusivamente per le donne.

Anzianità

- 40 anni di contribuzione – requisito della massima anzianità contributiva

Quota

- 60 anni di età e 36 anni di contribuzione – quota 96
- 61 anni di età e 35 anni di contribuzione – quota 96

Per raggiungere la "quota 96" si possono sommare ulteriori frazioni di età e contribuzione (esempio: 60 anni e 4 mesi di età anagrafica con 35 anni e 8 mesi di contribuzione).

Per raggiungimento quota 96 entro il 31/12/2011 collocamento d'ufficio al 01/09/2016.

Requisiti di accesso ai sensi dell'art 1 c 9 L. n 243 del 23/8/2004 c.d. "Opzione donna"

N.B.(al momento non applicabile per il comparto scuola, la proroga è oggetto di valutazione nella Legge di Stabilità)

Per le sole donne resta in vigore fino al 31 dicembre 2015 la norma prevista dall'art. 1 comma 9 della Legge 243/2004, che consente l'accesso alla pensione con **57 anni e 3 mesi di età anagrafica**

e 35 anni di anzianità contributiva. Il pensionamento è consentito dall'1 settembre 2016 a condizione che il requisito di età e contribuzione sia stato maturato entro il 31 dicembre 2014 e che venga esercitata l'opzione per il calcolo della pensione col sistema contributivo.

Secondo le norme attualmente in vigore, il pensionamento sperimentale per le sole donne, non può decorrere oltre il 31 dicembre 2015. È in corso un'azione politica e una pressione sindacale per far rivedere all'INPS tale interpretazione restrittiva, facendo intendere tale data come limite per il perfezionamento dei requisiti.

Nuove regole per l'accesso alla pensione previste dalla Legge 214/11

Per conseguire la pensione di anzianità e la pensione anticipata i **nuovi requisiti** dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2016 sono i seguenti:

Pensione di vecchiaia per uomini e donne con almeno 20 anni di contributi

- 66 anni e 7 mesi entro il 31 agosto 2016

Pensione anticipata

- **per le donne**, 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2016 o 41 e 6 mesi al 31/08/2016 ;
- **per gli uomini**, 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2016 o 42 e 6 mesi al 31/08/2016 .

Trattenimento in servizio :

Esclusivamente per il raggiungimento del minimo contributivo di 20 anni -previa istanza degli interessati-(art 509 c.3 D.lgs. 297/94) , e fino al raggiungimento dell'età anagrafica di anni 70.

TABELLA DONNE

Requisito maturato entro il	PENSIONE DI VECCHIAIA	PENSIONE ANTICIPATA	Decorrenza trattamento di pensione
	Età anagrafica minima	Anzianità contributiva minima	
31/12/2012	66 anni	41 anni e 1 mese	1/9/2012
31/12/2013	66 anni e 3 mesi	41 anni e 5 mesi	1/9/2013
31/12/2014	66 anni e 3 mesi	41 anni e 6 mesi	1/9/2014
31/12/2015	66 anni e 3 mesi	41 anni e 6 mesi	1/9/2015
31/12/2016	66 anni e 7 mesi	41 anni e 10 mesi	1/9/2016
31/12/2017	66 anni e 7 mesi	41 anni e 10 mesi	1/9/2017
31/12/2018	66 anni e 7 mesi	41 anni e 10 mesi	1/9/2018
31/12/2019	66 anni e 11 mesi	42 anni e 2 mesi	1/9/2019
31/12/2020	66 anni e 11 mesi	42 anni e 2 mesi	1/9/2020
31/12/2021	67 anni e 2 mesi	42 anni e 5 mesi	1/9/2021
31/12/2022	67 anni e 2 mesi	42 anni e 5 mesi	1/9/2022
31/12/2023	67 anni e 5 mesi	42 anni e 8 mesi	1/9/2023
31/12/2024	67 anni e 5 mesi	42 anni e 8 mesi	1/9/2024
31/12/2025	67 anni e 8 mesi	42 anni e 11 mesi	1/9/2025

TABELLA UOMINI

Requisito maturato entro il	PENSIONE DI VECCHIAIA	PENSIONE ANTICIPATA	Decorrenza trattamento di pensione
	Età anagrafica minima	Anzianità contributiva minima	
31/12/2012	66 anni	42 anni e 1 mese	1/9/2012
31/12/2013	66 anni e 3 mesi	42 anni e 5 mesi	1/9/2013
31/12/2014	66 anni e 3 mesi	42 anni e 6 mesi	1/9/2014
31/12/2015	66 anni e 3 mesi	42 anni e 6 mesi	1/9/2015
31/12/2016	66 anni e 7 mesi	42 anni e 10 mesi	1/9/2016
31/12/2017	66 anni e 7 mesi	42 anni e 10 mesi	1/9/2017
31/12/2018	66 anni e 7 mesi	42 anni e 10 mesi	1/9/2018
31/12/2019	66 anni e 11 mesi	43 anni e 2 mesi	1/9/2019
31/12/2020	66 anni e 11 mesi	43 anni e 2 mesi	1/9/2020
31/12/2021	67 anni e 2 mesi	43 anni e 5 mesi	1/9/2021
31/12/2022	67 anni e 2 mesi	43 anni e 5 mesi	1/9/2022
31/12/2023	67 anni e 5 mesi	43 anni e 8 mesi	1/9/2023
31/12/2024	67 anni e 5 mesi	43 anni e 8 mesi	1/9/2024
31/12/2025	67 anni e 8 mesi	43 anni e 11 mesi	1/9/2025